Toshiba Tec Canada Business Solutions Inc.
75 Tiverton Court
Markham, Ontario L3R 4M8
Phone: 905 470 3500
Facsimile: 905 470 3459

Déclaration sur l'esclavage moderne

Conformément aux exigences de la nouvelle législation canadienne sur l'esclavage moderne, la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement (la Loi), Solutions d'affaires Toshiba Tec Canada Inc. («TTCS») déclare que nous prenons des mesures pour nous assurer que l'esclavage et le trafic d'êtres humains n'ont pas lieu au sein de nos chaînes d'approvisionnement et de nos entreprises. En conséquence, nous avons adopté des politiques et des cadres pour assurer le respect continu des droits de l'homme. Ces cadres sont continuellement adaptés à l'évolution de l'environnement réglementaire et à tout changement dans nos chaînes d'approvisionnement, et comprennent, sans s'y limiter, la formation, l'utilisation de notre système de dénonciation et des audits auprès des fournisseurs - nous insistons sur le fait que nous utiliserons tous les moyens à notre disposition pour nous assurer que l'esclavage moderne n'existe pas au sein de notre organisation ou de toute chaîne d'approvisionnement.

Section A : Structure juridique et organisationnelle

TTCS est une entité étrangère, principalement impliquée dans l'importation et la distribution d'équipements d'impression de bureau et de solutions de vente au détail au Canada, avec sa société mère, Toshiba Tec Group, basée à Tokyo, au Japon.

Nom légal de l'entité : Solutions d'affaires Toshiba Tec Canada Inc.
Période de rapport financier : 1er avril - 31 mars
Numéro de la société : 899523237
Secteur/Industrie : Commerce en gros
Localisation : Siège social à Markham, Ontario, avec des bureaux en Colombie-Britannique, en Alberta, en Saskatchewan et au Québec.

Structure

Nos chaînes d'approvisionnement se caractérisent par leur complexité, dont les différents composants étant fabriqués dans différentes parties du monde.

Les produits et services qui contribuent aux produits et services de TTCS proviennent du Toshiba Group et des fournisseurs de produits/services tiers dans le monde entier et nos chaînes d'approvisionnement peuvent s'étendre au-delà des fournisseurs directs.

Politiques et diligence raisonnable

TTCS se conforme aux principes universels concernant les droits de l'homme et les pratiques de travail, y compris la déclaration universelle des droits de l'homme, et respecte les droits de l'homme par des pratiques commerciales saines. En outre, TTCS a adopté et mis en œuvre les normes de conduite pour le Toshiba Tec Group qui stipule le respect des droits fondamentaux et s'oppose au travail des enfants et au travail forcé.

https://www.toshibatec.com/company/corporate/philosophy/action.html

Nous demandons à tous les fournisseurs, qui jouent tous un rôle essentiel dans notre entreprise, d'apprécier et de mettre en pratique les normes de conduite du Toshiba Tec Group, qui contient une interdiction claire du travail forcé (y compris le trafic d'esclaves) et de la traite des êtres humains.

https://www.toshibatec.com/company/procure/plan.html

Nous avons adopté la politique d'approvisionnement en minéraux responsables du Toshiba Tec Group, qui interdit l'utilisation de matières premières telles que l'étain, le tungstène et l'or extraites en République démocratique du Congo et dans tous les pays voisins qui violent les droits de l'homme.

https://www.toshibatec.com/company/procure/circumstance.html
https://www.toshibatec.com/company/csr/society/human_rights.html

Cette année, nous avons également adopté la politique du Toshiba Tec Group en matière de droits de l'homme, qui indique que le Toshiba Tec Group soutient la Déclaration universelle des droits de l'homme, les Principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales et la Déclaration de l'OIT relative aux principes et droits fondamentaux au travail, et encourage les efforts visant à respecter les droits de l'homme sur la base des Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme. Le Toshiba Tec Group se conforme également aux lois sur les droits de l'homme dans chaque pays et région où il opère. Lorsque ces lois locales et les normes internationales en matière de droits de l'homme divergent, nous appliquons la norme la plus stricte ; lorsqu'elles sont en conflit, nous respectons les lois tout en cherchant à respecter les droits de l'homme internationalement reconnus.

https://www.toshibatec.com/company/csr/society/pdf/human-rights-policy_en.pdf
Respect des droits de l'homme (toshibatec.com)

Ces politiques agissent au niveau mondial et reflètent l'engagement du Toshiba Tec Group, en tant qu'entité mondiale, à agir de manière éthique et intègre dans toutes ses relations commerciales, et à mettre en œuvre et appliquer des systèmes et des contrôles efficaces pour garantir que l'esclavage moderne et le trafic d'êtres humains n'ont pas lieu à quelque endroit que ce soit le long de nos chaînes d'approvisionnement.

Concentration et évaluation des risques

Nous reconnaissons que les risques d'esclavage moderne peuvent être accrus dans certaines chaînes d'approvisionnement et opérations de notre groupe en raison de la situation géographique de certains fournisseurs, de nos zones d'opération et de la source des matériaux utilisés dans les produits qui nous sont fournis.

Nous reconnaissons également que nous manquons de visibilité sur certains marchés étrangers, ce qui entraîne des risques supplémentaires d'esclavage moderne, en particulier aux niveaux secondaires de notre chaîne d'approvisionnement de fournisseurs et de matières premières utilisées dans les produits et services de notre groupe.

Pour garantir que toutes les parties prenantes de notre chaîne d'approvisionnement se conforment à nos politiques internes, nous sommes prêts à adapter un certain nombre d'actions de diligence raisonnable selon les besoins. Ces actions comprennent, sans s'y limiter, l'élaboration de programmes d'audit des fournisseurs, la formation des fournisseurs et l'élaboration de stratégies de communication claires avec les fournisseurs.

Remédiation au travail forcé et à la perte de revenus

TTCS dispose d'un tableau de risques interne qui aborde les problèmes liés au travail et aux droits de l'homme et décrit les mesures à prendre dans le cas improbable où ces problèmes surviendraient. En outre, nous avons mis en œuvre certaines politiques pour éduquer nos employés en matière de droits de l'homme. Conformément aux principes spécifiques de la loi canadienne sur les sociétés par actions, un système de dénonciation a été mis en place, dont l'objectif est de permettre un signalement anonyme sans crainte de représailles.

Formation

La formation relative à nos normes de conduite est offerte à tous les employés de TTCS, nos normes de conduite étant les principes directeurs de nos activités commerciales quotidiennes. En outre, nous créons et déployons des activités de formation spécifiques selon les besoins.

Contrôle

Cette déclaration sur l'esclavage moderne est faite conformément à la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement. Elle s'applique et décrit les mesures prises par Solutions d'Affaire Toshiba Tec Inc. au cours de l'année financière se terminant le 31 mars 2025 pour rechercher et minimiser le risque d'esclavage moderne dans la société ou dans ses chaînes d'approvisionnement.
TTCS reconnaît la nécessité d'évaluer continuellement l'efficacité des mesures prises, et s'engage à agir sur toute information suggérant une action inappropriée au sein de la chaîne d'approvisionnement ou une diligence raisonnable inadéquate.

Approbation et attestation

Conformément aux exigences de la loi, et en particulier de l'article 11, j'atteste que j'ai examiné les informations contenues dans le rapport pour l'entité ou les entités énumérées ci-dessus. À ma connaissance, et après avoir fait preuve d'une diligence raisonnable, j'atteste que les informations contenues dans le rapport sont véridiques, exactes et complètes sur tous les points importants aux fins de la Loi, pour l'année de déclaration mentionnée ci-dessus.



Robert Assal
Président et chef de la direction
Solutions d'affaires Toshiba Tec Canada Inc.
En date du 1 février 2026

« J'ai l'autorité requise pour garantir Solutions d'affaires Toshiba Tec Canada Inc ».